

ランチェスター法則による 従業員50人迄の教育戦略セミナー

人の採用が難しくなってきました。さらに中小企業でも働き方改革の影響が出始め、仕事時間の延長が難しくなってきました。これは社会現象ですから、どうすることもできません。この変化に対応するには**従業員教育**に力を入れ、従業員の質を高めることが有効な解決策になります。

もちろんこれ迄、従業員教育の重要性については何度も説明されてきましたが、成果が出ていません。その理由で最も大きいのは、**大企業の教育方法**を中小企業にも応用しようとしたからです。

従業員100人以下、とりわけ50人以下の会社が従業員教育に力を入れ、従業員の質を高めて業績を良くするには、ランチェスター法則の応用研究から出てきた、**中小企業の教育戦略**を実行することが欠かせません。今回のセミナーでは、従業員50人以下の会社が従業員教育に取り組む、重要な原則を説明します。

日時 6月19日(水) 2:30~5:30

会場 福岡市中央区渡辺通2丁目3-3の7F。1階はマスターカフェ。

参加費 10,000円(税込) 同一企業の2人目は、3,000円引(税込)。

講師 竹田 陽一 (ランチェスター経営(株)代表取締役)

福岡大学経済学部卒。北九州の建材メーカーで経理を担当後、28歳のときに東京商工リサーチに転職。中小企業の信用調査と倒産会社の取材を担当。ランチェスター法則との出会いは、34歳のときセミナーに参加してから。以来経営戦略を研究。講演はのべ4,300回に。ランチェスター先生の墓参りは7回になる。著書は21冊になる。

お申し込みはFAXで。

ご住所	〒		従業員	人
会社名		ご氏名		様
TEL		FAX		

ランチェスター経営(株) 〒810-0012 福岡市中央区白金1-1-8-301 TEL 092-535-3311
竹田 陽一 HPIは <http://www.lanchest.com/> FAX 092-535-3200