

7. 本や講演で、大会社の組織作りと強者の戦略を中心に説明するので、これらが正しい経営のやり方と思っている社長が多くなっている。
8. 本や講演で、従業員100人迄は業績の96%が社長1人の経営実力で決まることを説明してないので、業績は従業員の働きで決まると考える社長が多くなっている。
9. 本や講演で、成果主義の賃金制度を採用するときはその前に、従業員教育に力を入れる必要があるのに、賃金コンサルタントがこの説明をしないので、損をしている社長が多くなっている。
10. 本や講演で、経営計画の立て方で経営分析や経費の計算についてばかり説明し、粗利益を多くする方法は少ししか説明しないので、役立たないものになっている。
11. 本や講演で、経営理念の必要性を説明してはいるが、理念の語源を確かめないうで説明しているなので、間違って考える社長が多くなっている。
12. 本や講演で、経営規模の大中小で変わる社長の役目を説明してないので、100人以下の社長の中には、大会社の社長のマネをする人が多くなっている。
13. 本や講演で、社長の正しい学習方法を説明しないので、社長の戦略実力が高まる速度が遅くなっている。
14. 本や講演で、中小企業における正しい従業員教育を説明してないので、間違ったやり方で従業員を教育し、時間と経費のムダ使いをしている会社が多くなっている。
15. 本や講演で、経営分析の方法を20項目以上も説明しているなので、中小企業の社長から経営分析が嫌われている。
16. 本や講演で、利益の計算方法について説明してはいるが、業種の違いによる利益の見方を説明してないので、間違って考えている社長が多くなっている。

間違いだらけの経営戦略。定価19,800円(込) CD2巻。2時間20分。テキスト付。

お申し込みは、FAXかメールで。

メールアドレス customer@lanchest.co.jp

ご住所	〒	業種			従業員	人
会社名		役職		ご氏名		様
TEL		FAX				

ランチェスター経営(株) 〒810-0012 福岡市中央区白金1-1-8-301
制作 竹田陽一 HPIは <http://www.lanchest.com/>

TEL 092-535-3311
FAX 092-535-3200