

# 成功する事業承継の戦略・改訂版 CD

<p><b>第1章 事業承継の基本原則</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 経営戦略の伝え方より財産の相続と税金対策が中心になっている</li> <li>2. 事業承継を構成する重要な要因をはっきりさせる</li> <li>3. 重要な要因のウエイト付をする</li> </ol>	<p><b>第3章 社長の考えを後継者にどう伝えるか</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 各地に残る伝統的経営方法とユダヤ人の経営知識伝達法</li> <li>2. 経営の全体像を理解する</li> <li>3. 経営を構成する重要な要因を考える</li> <li>4. 利益性の原則をはっきりさせる</li> <li>5. 実行の手順をはっきりさせる</li> <li>6. 実行手順のウエイト付をする</li> <li>7. ランチェスター法則をマスターする</li> <li>8. 経営戦略をどういう方法でまとめるか             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. ユダヤ人の経営知識伝達法を実行</li> <li>b. 録音教材を作る</li> <li>c. 販売されている戦略教材を利用する方法</li> </ol> </li> <li>9. どういう方法で後継者に伝えるか</li> </ol>
<p><b>第2章 後継者を決めるときの条件</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 後継者の人間性をチェック</li> <li>2. 経営や仕事に対する意欲・熱意・決断力・忍耐力をチェック             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. 後継者の意欲や熱意は朝の仕事始めと仕事時間に現れる</li> <li>b. 朝が遅い人は社長には向かない</li> <li>c. 積極性と消極性</li> </ol> </li> <li>3. 後継者の経営知識をチェック             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. 学習テーマを決定</li> <li>b. 良い教材を揃える</li> <li>c. 素質が高くない人の学習方法</li> <li>d. 学習回数をより多くする</li> </ol> </li> <li>4. テーラーの教育方法</li> </ol>	<p><b>全体のまとめ</b></p> <p>&lt;参考&gt;引退後の行動計画を立てておく</p>

事業の承継を本気でお考えの社長様へ。  
 あなた独自の経営戦略書の作成と、その伝達法が解る戦略教材です。  
 とりあえず、これを聞いてみませんか。

**お知らせ** 旧版の「成功する事業相続の戦略」をすでにご購入の方は、  
4000円値引します。購入の有無は、当方で調べます。

**成功する事業承継の戦略**

**定価 19,800円(税込)**  
 CD2巻。2時間17分。テキスト付



1938年生。久留米市出身。福岡大学経済学部卒。建材メーカーで経理と営業を担当後、28歳のとき企業調査会社に転職。中小企業の信用調査と倒産会社の取材を担当。35歳のときランチェスター法則と出会い、以来同法則を経営全体への応用を研究。44歳のときにランチェスター経営を創業。講演は4300回に。イギリスへの墓参りは7回になる。

お申し込みは、FAXかメールで。 メールアドレス customer@lanchest.co.jp

ご住所	〒	業種	従業員	人
会社名		役職	ご氏名	様
TEL		FAX		