

ランチェスター法則による1位作りの組織戦略【DVD4巻】

競争力がある「強い組織」を作り、業績を良くする

1章 経営の全体像と弱者の組織戦略	4章 人事・教育・賃金
<ul style="list-style-type: none"> 1 中小企業の利益実態 2 経営全体の全体像を確かめる 3 経営を構成する中心的要因とウエイト付 4 利益性の原則をはっきりさせる 5 実行の手順をはっきりさせる ① 組織作りの目的 ② 戦術 ③ 戦略 6 ランチェスター法則 7 弱者の組織戦略 	<ul style="list-style-type: none"> 1 大学の実態調査が教えるもの 2 社長も同じ結果になる 3 実態調査が出した価値ある教訓 戦術リーダーの条件 従業員を採用するときの注意点
2章 経営の構成要因と仕事に対する人の配分	<ul style="list-style-type: none"> 4 従業員教育の進め方 5 従業員の素質を考える 6 教育テーマと教育スケジュールを決める 7 良い教材を準備
<ul style="list-style-type: none"> 1 仕事に対する人の配分 2 卸売業は販売業務と経理業務が中心になる 3 飛行機で使用するプロペラの構造が役立つ 	<ul style="list-style-type: none"> ① 規模に合った教材を選ぶ ② 業種に合った講演や教材を準備 ③ 内容のレベルが高い教材を選ぶ
3章 組織の階層と役割分担	<ul style="list-style-type: none"> 8 寺小屋式の教育法を実行 山本五十六元師の教訓
<ul style="list-style-type: none"> 1 4人の部下を持つ人は伍長 2 戦術リーダー。小隊長 3 部長型リーダー 4 従業員の人数と組織の階層 ① 平屋建組織 ② 2階建組織 ③ 3階建組織 5 経営規模で変わる社長の役目 	<ul style="list-style-type: none"> 9 教育回数を多くする 10 実行者はこれをほめる 11 昇進制度を決める 12 賃金制度を決める 13 全体のまとめ