

ランチェスター法則による1位作りの組織戦略 DVD

競争力がある強い組織を作り、業績を良くする戦略対策を説明

| 目 | 次 |
|--|---|
| 第1章 経営の全体像と弱者の組織戦略 | 第4章 人事・教育・賃金 |
| 1. 中小企業の利益実態 2. 経営の全体像を確かめる 3. 経営を構成する中心的要因とウエイト付 4. 利益性の原則をはっきりさせる 5. 実行の手順をはっきりさせる ①組織作りの目的 ②戦術 ③戦略 6. ランチェスター法則 7. 弱者の組織戦略 | 1. 大学の実態調査が教えるもの 2. 社長も同じ結果になる 3. 実態調査が出した価値ある教訓 戦術リーダーの条件 従業員を採用するときの注意点 |
| 第2章 経営の構成要因と仕事に対する人の配分 | 4. 従業員教育の進め方 5. 従業員の素質を考える 6. 教育テーマと教育スケジュールを決める 7. 良い教材を準備 ①規模に合った教材を選ぶ ②業種に合った講演や教材を準備 ③内容のレベルが高い教材を選ぶ |
| 1. 仕事に対する人の配分 2. 卸売業は販売業務と経理業務が中心になる 3. 飛行機で使用するプロペラの構造が役立つ | 8. 寺子屋式の教育法を実行 山本五十六元帥の教訓 9. 教育回数を多くする 10. 実行者はこれをほめる 11. 昇進制度を決める 12. 賃金制度を決める 13. 全体のまとめ 以上4巻、3時間47分 |
| 第3章 組織の階層と役割分担 | |
| 1. 4人の部下を持つ人は伍長 2. 戦術リーダー。小隊長 3. 部長型リーダー 4. 従業員の人数と組織の階層 ①平屋建組織 ②2階建組織 ③3階建組織 5. 経営規模で変わる社長の役目 | |

1日セミナー1回半分の参加費で、本格派用のDVDが届きます。

組織戦略 DVD

定価 **63,000円** (税別)
4巻。3時間47分。テキスト付。



1938年生。久留米市出身。福岡大学経済学部卒。建材メーカーで経理と営業を担当後、28歳のとき企業調査会社に転職。中小企業の信用調査と倒産会社の取材を担当。34歳のときにランチェスター法則と出会い、以来同法則を経営全体に応用、研究する。44歳のときにランチェスター経営を創業。講演は、4300回に。ランチェスター先生の墓参は7回に。

お申し込みはFAXかメールで。

メールアドレス customer@lanchest.com

| | | | |
|-----|-----|-----|---|
| ご住所 | 〒 | | |
| 会社名 | ご氏名 | 従業員 | 人 |
| TEL | FAX | 様 | |

ランチェスター経営(株) 〒810-0012 福岡市中央区白金1-1-8-301 TEL 092-535-3311
制作 竹田陽一 HPは <http://www.lanchest.com/> FAX 092-535-3200