

ランチェスター法則による1位作りの組織戦略

あなたの会社を競争力がある強い職場にする組織戦略を紹介

1位作りの組織戦略 目次	
第1章 仕事に対する人の配分 1. 強者の戦略と弱者の戦略 2. 仕事に対する人の配分を決める 3. 卸売業における人の配分 4. 鳥の羽が教える人の配分比率 5. 製造業における人の配分比率 6. 小売業と飲食業の配分比率 7. 人件費によって人の配分比率を決める 8. 仕事に合わせて人を再配分する 9. 目標には必勝の人数を投入する 10. 経理作業における人の配分 11. 営業サービスの人員を増やす	2. これまでのやり方では教育効果は出ない 3. 弱者の教育原則を押さえ直す 4. 社長がインストラクターになれば解決する 第4章 従業員の採用の仕方 1. 社長の事業に対する思いと将来計画を話す 2. 能力の種類をはっきりさせる 3. 仕事の実績能力をチェックする 4. 人間力と人間性能力をチェックする 5. 時間能力をチェックする 6. 仕事に対する知識能力と技術能力をチェックする 7. 新卒者を採用するときのチェックポイント
第2章 仕事に対する役割の決め方 1. チームリーダーの決め方 2. 経営における組織の階層 3. 情報伝達の手数は組織階層の2乗に逆比例 4. リーダーの選び方と役割の決め方 5. リーダーと部下の組み合わせ 6. 5年に1度はリーダーを変える 7. 今迄にない仕事を始めるときは積極的な人を選ぶ	第5章 賃金制度など処遇の決め方 1. 就業規則と業務規則集 2. 昇進制度の決め方 3. 賃金制度を決めるときの2大要因 4. 同一労働同一賃金 5. 実力主義や成果主義の賃金制度 6. 複雑な賃金制度のマイナス面 7. 販売手当の出し方 8. 勤務年数別の賃金制度 9. 従業員持株制度は役に立たない
第3章 従業員教育の進め方 1. 教育効果の公式をはっきりさせる	

1日セミナー1回分の参加費で、本格的な組織戦略教材が届きます。

1位作りの組織戦略
 定価 46,000円(税別)
 CD・R4巻。4時間40分。テキスト付。



1938年生。久留米市出身。福岡大学経済学部卒。建材メーカーで経理と営業を担当後、28歳のとき企業調査会社に転職。中小企業の信用調査と倒産会社の取材を担当。35歳のときにランチェスター法則と出会い、以来同法則を経営全体への応用を研究。44歳のときにランチェスター経営を創業。講演は4000回。ランチェスター先生の墓参りは5回に。

お申し込みはFAXで。

ご住所	〒				業種		従業員	人
会社名	役職	ご氏名					様	
TEL	FAX							

ランチェスター経営(株) 〒810-0012 福岡市中央区白金1-1-8-301 TEL 092-535-3311
 制作 竹田陽一 HPは <http://www.lanchest.com/> FAX 092-535-3200

組織戦略CD

