

係長・課長のリーダーシップ力を思い切り高める

4～5人の部下を持つ兼任型と、10～12人の部下を持つ専任型用

係長・課長のリーダーシップ・目次

1章 リーダーのタイプと構成要因 (21分)	2.教材を準備する
1.リーダーのタイプと役目	3.学習回数を思い切り多くする
2.リーダーシップの全体像をつかむ	4.訪問型営業の場合
3.リーダーシップの構成要因をはっきりする	5.工事、工場の場合
2章 利益性の実態を知る (31分)	6.経理の場合
はじめに。	7.休日の3割～4割は仕事の研究をする
1.1人当たりの年間純利益額を知る	7章 仕事を時間を拡大する (64分)
2.人件費に対する純利益率を知る	1.仕事を時間を拡大する
3.1人当たりの年間粗利益額を知る	2.朝早く出勤し計画を立てる
4.粗利益に対する経常利益の比率を知る	3.その日の仕事内容を説明
5.粗利益に占める人件費の割合を知る	4.仕事の結果をチェックする
6.3人の石工が教えるリーダーの条件	5.やさしい仕事は部下に任せる
3章 経営の構成要因とウエイト付 (26分)	6.初めての仕事はリーダーが担当
1.会社は粗利益で生きている	7.積極的な考え方を身につける
2.どんな業界にも競争相手がいる	8章 人間関係能力の高め方 (37分)
3.経営の全体図と構成要因	1.挨拶はリーダーから先に
4.構成要因のウエイト付	2.部下個人の人間に関心を示す
4章 利益性の原則を知る (25分)	3.公平に取り扱う
1.売上は同じでも経常利益で大差が出る	4.自己啓発の手助けをする
2.利益性が良くなる根拠を知る	5.どっちでもいいものは指示しない。注意しない
3.戦略的1位の条件	6.良い仕事をしたらほめる
5章 戦略と戦術を知る (40分)	7.ポアソン分布に流されない
1.戦術の正しい意味を知る	8.リーダーシップのウエイト付
2.戦略の正しい意味を知る	9章 チェックリスト (28分)
3.ランチェスター法則を知る	A.仕事遂行能力のチェックリスト
4.実行要因のウエイト付	B.人間関係能力のチェックリスト
6章 担当職務能力を高める (41分)	実行力チェックリスト
1.本気で仕事の研究をする	(以上6巻構成。5時間13分。)

社長がインストラクターになり、この教材を使って社内で研修をすると、社長の経営方針が良く伝わるので、予想以上にリーダーの実力が高まる。

係長・課長のリーダーシップ

定価 **60,000** 円(税別)
6巻。5時間13分。テキスト付



別売「良き社員の条件」(¥19,950)の教材をお買いの方は、内容が一部重複のため、**5,000円**値引きします。

※良き社員の条件の教材、 a.買っている。 b.買ってない。 c.これも買います。
お申し込みはFAXで。

ご住所	〒	業種	従業員	人
会社名		役職	ご氏名	様
TEL		FAX		

ランチェスター経営(株) 〒810-0012 福岡市中央区白金1-1-8-301 TEL 092-535-3311
制作 竹田陽一 HPは <http://www.lanchest.com/> FAX 092-535-3200